



Eindrapport "Sustainable Johannesburg" in

Thembisa, Zuid-Afrika.

Mei 2021

Gemaakt door: Stichting Rhiza



Met trots presenteren we onze eindrapportage van Sustainable Johannesburg. Het is tot nu toe een geweldige reis geweest en we zijn trots op de behaalde resultaten en dat we het eerste project van de Contribute Foundation mochten zijn.

Het begon allemaal in november 2017 toen het project werd opgestart maar daarvoor hadden we natuurlijk al de fundering voor het project gelegd. In deze eindrapportage zullen we dieper in gaan op de volgende aspecten:

- Het team dat dit mogelijk heeft gemaakt
- Beschrijving van de algemene situatie in Thembisa
- Impact gezondheidszorg en testimonia
- Impact Skills Development en testimonia
- Impact Ondernemerschap en testimonia
- Impact Onderwijs en testimonia
- Impact overzicht
- Planning en beoogde uitgaven
- Conclusie

Voordat we overgaan op de inhoud zouden we graag gebruik willen maken van het moment en het voltallige bestuur willen bedanken voor hun vertrouwen en het mogelijk maken van de samenwerking tussen Contribute Foundation en Stichting Rhiza. Een speciaal dankwoord hierbij gaat uit naar de rol van zowel Ivar als Lucia, het vele contact en de uitkomsten van de brainstorm sessies hebben wij als zeer waardevol ervaren. De afgelopen jaren hebben laten zien dat een echte en authentieke samenwerking geen eenrichtingsverkeer is en daar zijn we dankbaar voor. Voor ons is deze samenwerking door de jaren heen sterker geworden en dat heeft onder andere geresulteerd in onze gezamenlijke COVID-19 interventies die een positieve bijdrage heeft geleverd ver buiten de landsgrenzen van Zuid-Afrika. Ondanks dat het hier een crisis betrof hebben we dankzij jullie ontzettend veel mensen kunnen bereiken en dat hadden we nooit kunnen bedenken op de avond in Leusden in 2017 en elkaar voor het eerst ontmoetten.

Het team

Bij een project zoals Sustainable Johannesburg zijn er natuurlijk meerdere mensen betrokken. Hieronder een overzicht van het team dat nauw betrokken was en is bij de uitvoering.



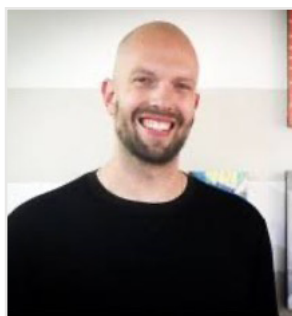
Rush Morake (ZA)
CEO



Thandeka Mchunu (ZA)
Projectleider



Sekga Lethiba (ZA)
Manager
Ondernemerschap (ZA)



Alef Meulenberg (ZA/NL)
Oprichter Rhiza (ZA/NL)



Joost Meulenberg (NL)
Coordinator
Rhiza



Robbert Popken (NL)
Coordinator Rhiza



Thandi Mgcina (ZA)
Manager
Gezondheidszorg



Siyabonga Phakhati
Manager
Skills Development

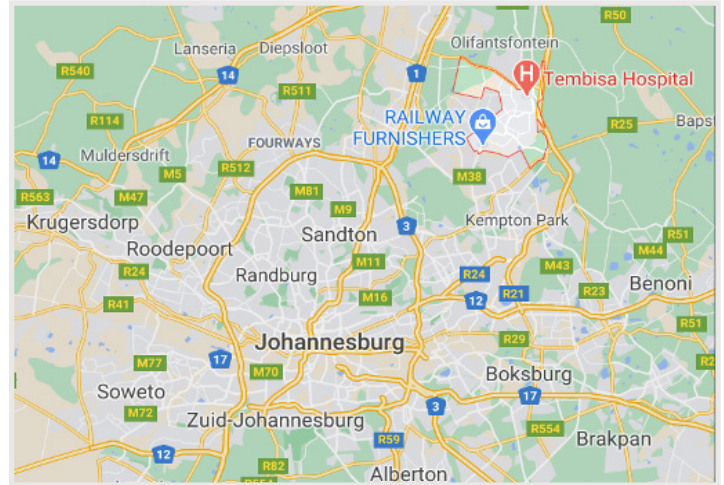


Hilda Mogashoa (ZA)
Manager Onderwijs

Algemene situatie Thembisa

Voor de oplettende kijker zal wellicht meteen de naamswijziging opvallen die de township heeft ondergaan.

Tot 2020 mistte de letter h en noemde iedereen het Tembisa. Het woord Thembisa is een woord uit de taal van de Xhosa dat behoort tot het inheemse Nguni volk en belofte en hoop betekent. Wat niet zoveel mensen weten is dat Thembisa het een na grootste township van Zuid-Afrika is (Soweto staat op nummer 1).



Volgens de laatste telling uit 2011 telde Thembisa 463.00 inwoners. Toch zal het echte cijfer ver boven de half miljoen inwoners liggen door illegale bouw van shacks waar niet gedocumenteerde mensen (soms vluchtelingen) afkomstig uit omliggende landen wonen. Criminaliteit viert er hoogtij en zelfs voor Zuid-Afrikaanse begrippen zijn de cijfers erg hoog. Onder criminaliteit verstaan we onder andere inbraken, overvallen, drugsmisbruik en corruptie.

De jeugdwerkloosheid ligt nog steeds rond de 60%. Toch heeft dit ons er niet van weerhouden om het project Sustainable Johannesburg te starten want juist deze cijfers geven aan dat empowerment en ontwikkeling zo hard nodig zijn.



*Hierbij enkele foto's van het straatbeeld in Thembisa. Doordat Thembisa in 1957 is opgericht, ziet men in Thembisa hoogbouw afgewisseld met krotten en/ of kapotte gebouwen. Dit is uiteraard afhankelijk van de buurt. Sommige gedeeltes zijn vrij goed bereikbaar maar in sommige buurten is het gewoonweg niet veilig om je te verplaatsen. Voor buitenlanders geldt dit al helemaal.



Impact gezondheidszorg



En dan de mobiele kliniek! Het eerste project dat in 2018 van start ging en de township voorziet van kwalitatieve gezondheidszorg!

We zijn destijds begonnen met het outreach programma wat inhoudt dat kliniek naar verschillende locaties rijdt om verschillende diensten aan te bieden zodat er lokaal draagvlak wordt gecreëerd. Dit is met name belangrijk om vertrouwd te raken met de doelgroep uit de omgeving zodat zij de kliniek weten te vinden. Dit is essentieel om het patiënten aantal uit te bouwen zodat zelfredzaamheid wordt bereikt. Sinds de start van de kliniek is het hard gegaan met het opbouwen van het aantal patiënten en ook met de verschillende diensten die we hebben aangeboden. De kliniek is niet meer weg te denken uit de omgeving en dat zelfredzaamheid in 2020 is bereikt hadden we verwacht, maar blijft toch een feestelijk moment. Ook geeft het een trots gevoel dat het plan zoals je dat van tevoren (samen met het lokale team) bedenkt ook zo tot uitvoering weet te brengen.

Gemiddeld worden er in de kliniek 1190 patiënten (dat zijn gemiddeld 14.280 patiënten per jaar!) behandeld via de volgende diensten:

- Moeder- en kindzorg
- Family-planning
- HIV/ AIDS
- Het vaccineren van kinderen
- Basisch gezondheidszorg
- Testen op COVID-19



*Op de foto rechts een flinke rij voor het testen op COVID-19 wat we nog steeds doen. Links op de foto een moeder met haar zoon die komt voor de vaccinatie van haar kind. Dit zijn beide diensten die voorheen gewoonweg niet beschikbaar waren en nu bijdraagt aan de bevordering van de algemene gezondheidszorg in Thembisa!

Testimonial gezondheidszorg

Amanda Poopedi, Mobile Clinic Data Capturer (assistente)

Amanda spends most of her time interacting with the patients, she serves them with care, respect and understands confidentiality as she records the patients' information.

Answering why the Mobile Clinic is important, she said: "The clinic is affordable, offers good quality services and the waiting period is short compared to government clinics. Patients would really be suffering without our clinic because when we talk to patients, they complain about the poor services they receive at other local clinics. Working at the clinic makes me proud as it shows that I am contributing to making other people's lives better."

Lydia Monyepao, (Dental) Nurse

"I enjoy giving dental healthcare and education to children, the most interesting part is when the children are having their first experience of visiting the clinic to get their teeth washed and taken care of".

"Healthcare education is very important from an early age as it offers people valuable information about their lives. Our Mobile Clinic is essential, I cannot imagine where people will be without a clinic that is close to their doorsteps. Parents feel happy when you teach them about their children's health as it builds a solid foundation for them and helps to prevent other diseases."

Silver Malele, HIV/AIDS testing and counselling

"People would be struggling without our clinic because there is a lack of healthcare facilities in the community. As the population of the community increases every day this means more healthcare services are needed".

"Our HIV/AIDS testing and pre- and post-counselling service ensures that people are supported and get healthcare education to learn about the importance of knowing about their HIV status and live a healthy life. The counselling helps to restore people's confidence, helps them to know their worth and live their best life. The clinic is there for people in need."

Sr Tebogo Mahlaela, Nurse

"Without the Mobile Clinic access to healthcare facilities will be limited to only two government clinics around the community that is overpopulated. This Mobile Clinic is one of the best when it comes to giving people quality healthcare services".

"The patients are happy with the service we give them, since extending the healthcare service and people knowing more about us, we have become even busier than ever before. People are leaving their clinics to come to ours, this shows how people value the service we give them."

We interacted with some of the patients to find out from them how important the Mobile Clinic is for them:

"As a working mom, it is difficult to get assistance from the clinic next to where I stay. The queues are long, and they are often cut. When the queue is cut this means I cannot get the service I need for myself and child – I miss appointments".

"The Mobile Clinic is very important and helpful because you don't wait for long to get a service and it is affordable. I am able to go to work and never miss immunisation appointments," said Siphelile Dube, one of the patients.

Barbara Sithole said: "It is my first time coming to the Mobile Clinic, I feel good because the nurse was so friendly and accommodating. I hope to get the same service when I visit the second time".

"It was interesting to see that there are nurses who are not impatient with us but give us the service we need – they care for the patients. I was told about this Clinic when I was in a long queue at another clinic and decided to come."



*Lydia en Amanda die even met elkaar kunnen overleggen tussen de behandelingen door. Het zijn o.a. zij die de patienten van kwalitatieve gezondheidszorg voorzien. Zorg die anders niet aanwezig is of van zeer slechte kwaliteit en in de reacties hierboven te lezen maakt de kliniek het absolute verschil!

Impact Skills Development en Ondernemerschap

Dat ieder township in Zuid-Afrika anders is en anders werkt bleek wel in Thembisa.

Voorafgaand aan het project waren we al in gesprek met de verschillende stakeholders en waren we voornemens een eigen skills center en business hub te gaan bouwen.

Een stuk grond werd toegewezen maar ondanks de goede bedoelingen bleek er meer achter te zitten.

De overeenkomst voor het stuk grond dat aan ons was toegewezen bleek niet te kloppen.

Sterker nog, we hebben ons uiteindelijk teruggetrokken uit de onderhandelingen omdat wij het risico te groot vonden dat iemand anders het stuk grond opeiste zodra we het gebouw hadden neergezet.

Bouwtekeningen die we hadden gemaakt ten spijt en dus moesten we verder kijken.

Uiteindelijk zijn we via een partnership uitgekomen bij de Yes4Youth hub in Thembisa. Een mooie maar zeker ook functionele hub!



We hebben uiteraard niet gewacht met het verzorgen van beroepsgerichte trainingen totdat de hub er zou staan. Al in 2018 zijn we gestart met het geven van de trainingen. De eerste trainingen die we gaven waren op het gebied van IT en ECD (kleuteronderwijs). Daarna zijn ook de trainingen Job Readiness en Fashion & Design aan bod gekomen. Honderden jongeren hebben reeds geprofiteerd van deze trainingen. Doordat we bijvoorbeeld al 160 docenten en schoolhoofden hebben getraind in Thembisa profiteren niet alleen zij maar ook alle kinderen die naar de scholen gaan van deze training. Tijdens de COVID-19 pandemie en de daaropvolgende lockdown moesten we tijdelijk de trainingen staken en voor zover mogelijk online verder. De lockdown uitzitten en niets doen was geen optie, daarom zijn we in overleg gegaan om een gedeelte van het budget in te zetten voor het online leer programma "Learning Management System". Op dit moment worden de eerste trainingen online aangeboden en uiteindelijk zal onze impact groter zijn doordat we meer plaatsen kunnen aanbieden en online training mogelijkheden voor een groter bereik biedt.

Testimonial Skills Development



Gugulethu Phagadi (ECD)

was studying Public Administration before being a teacher.

She developed an interest in being an ECD teacher while she was doing her practical work experience at the preschool she is currently working in.

“I developed my love for working with children while I was spending a lot of my time with them. Children have a way of filling a void in one’s life. I recently lost my father, which is still painful but what lifts me up and inspires me is working with children and being in the ECD class”.

“I didn’t know I am creative until I joined the ECD training course. It taught me not to be lazy but to think out of the box to make artwork with my hands. I can collage and do other exciting things for children. My dream is to have my own preschool and assist children in communities”.

“I heard about the Rhiza Babuyile ECD training course from a friend who was in the programme and I decided to join. I had limited background in ECD from a previous school as we focused more on theory than practical work. RB has allowed me to know what helps a child practically”.

“After completing Level 3 I want to do Level 4 to be more equipped and have my own creche. The activities we do have increased my love for teaching and all I want to do is transfer knowledge to children. I have learnt that it is important for children to use their hands as this helps with their development”.



Xoliswa Nonkonyana (ECD) has been working as an ECD teacher for two years and loves what she does.

“I love being in the company of children than being with my peers because children are simply the best. They also bring out the best in you which is why I always look forward to work. They will tell you all about their stories and families”.

“My dream is to be a qualified teacher and focus more on teaching. I do not see myself as a principal or having my own preschool – I just want to teach. I think teaching is my calling so much that I do not see myself as a businesswoman but being in the teaching industry focusing on children. The ECD training has helped me with conducting my class and planning our weekly activities”.

Testimonial Skills Development

Siyanda Ngcobo (Fashion & Design)

“I was informed about Rhiza Babuyile by my cousin, he told me about how RB helps with giving skills. Knowing about Rhiza Babuyile was a blessing as I have always wanted to do fashion design since I was young, I used to sew some of my mother’s fabrics. I always knew I have passion for it but after finishing my matric I could not afford the fees for college or university. After finishing this course my wish is to own a private business, I already have a vision for it. I love what I am learning from this course and I know it will help me in the future”.



Testimonial Ondernemerschap

Phetole Montsha of Soil Provider 6 Agriculture and Project Primary Cooperative Ltd.

“The Incubation Programme has given us a way forward. Through the business coaching we have managed to reach milestones and we are proud of the coaching method. It has boosted our profile as a business and marketing our business. RB had a great programme that we also hope to work with in the future to take our business to new levels”.

Thabang Makgaba of Fratelli Lifestyle

“The business met my needs. Successes that I’ve made through this programme is to run business professionally and grow sales and new customers, though we were in the pandemic season the Hub supported us to make our businesses to survive”.

Kagile Ramoroka of TSE (Pty) Ltd

My journey has been quite remarkable considering the timing of being selected for the programme. It was right at the brink of the Covid-19 pandemic. This has really benefited my business immensely and helped build character that will not only shape but also sustain our business”.

“Being in the branding and outdoor advertising industry at the peak of a pandemic and lockdown regulations meant we had to not only diversify but find the MVP (most viable product) which has been challenging yet eye opening. I must commend the team behind the programme, the project managers as well as coaches for the amazing role they have played”.

“It is likely that more businesses suffered during this time however we had to thrive by offering more digital services. This was all done after having attended various coaching sessions. The abrupt shift to go digital in order to attend the session was outstanding. We were given data bundles to ensure that we were all able to attend as connectivity is also one of small business’ challenges. This then made it more worthwhile to be part of the programme as it normally is our own accountability to ensure that we are able to connect and attend such programmes virtually. I am more than grateful to be an Alumni for 2020. Thank you Contribute, thank you Rhiza Babuyile”.

Onze ECD-manager Hilda Mogashoa komt zelf uit Thembisa en toen we van start konden gaan met het verbouwen van scholen stroomden de aanmeldingen binnen. Vanuit de hele lijst aanmeldingen is een zorgvuldige selectie gemaakt en daarmee zijn we in gesprek gegaan. De eerste twee geselecteerde scholen waren de Lethladi en de Ebuhleni preschool. Twee scholen met enorm veel potentie die midden in de gemeenschap staan. Ze beschikten echter niet over de middelen en wat een verschil heeft de verbouwing en de training gemaakt! Na het overleg in 2020 hebben we ervoor gekozen om niet vijf maar drie scholen te verbouwen. De impact van de drie scholen is even groot als de vooraf gestelde intentie van vijf scholen. Als laatste school hebben we uiteindelijk Learn & Play geselecteerd. De commitment van deze school heeft uiteindelijk ervoor gezorgd dat zij en niet een andere school in aanmerking zijn gekomen voor de training en de verbouwing.

In totaal zullen meer dan 500 kinderen uit Thembisa toegang hebben tot kwalitatief onderwijs. Uiteraard heeft de COVID-19 pandemie gevolgen voor het onderwijs. Vanuit de overheid zijn er regels opgesteld waardoor er momenteel plaats is voor de helft van het aantal kinderen. In totaal gaan er nu 219 kinderen naar de drie scholen. Dit heeft een aantal oorzaken die na de pandemie geen obstakel meer zullen vormen:

1. Vanuit de Department of Social Development (overheidsorgaan) zijn er richtlijnen opgesteld en mogen de scholen de helft van het aantal kinderen toelaten om de kans op besmetting te minimaliseren.
2. Ouders houden de kinderen thuis uit angst voor het virus.
3. Een aantal kinderen zijn ondergebracht bij familie elders in het land totdat de pandemie over is of totdat ze het veilig genoeg vinden voor kinderen om terug te komen.

Ons team heeft een goed contact met de scholen en we verwachten dat de scholen na de pandemie het vooraf beoogde aantal kinderen toegang zal geven tot kwalitatief onderwijs. Uit de testimonia blijkt de bevestiging dat de scholen hun doel hebben bereikt!

Ondanks de restricties zijn we zeer tevreden met het uiteindelijke resultaat!

Ebuhleni Preschool Thembisa



Learn & Play Day care Centre



Letlhadi Preschool Thembisa



Testimonial Onderwijs

Ebuhleni Preschool

Jeanette Ndlovu, Principal

“We are listed in the Top 10 Preschools around our area. It makes me happy that we are recognised for the good work we do. My wish now is to be in the Top 5. What helps me improve my preschool is having workshops for the teachers to be able to improve their work, to see where they lack and identify their challenges when they work with children”.

“Meetings with parents assist us a lot to see areas that need improvement. I encourage teachers not to bring lunch box to the school but to eat at the school the same food children eat. This makes it easier for the teachers to cook their best as they will be eating the same food. I give proper nutrition training to have a healthy meal”.

“Before Rhiza Babuyile came I only had two shack classes. I am grateful to RB and sponsors for refurbishing our preschool to what it is today. We have more improved classes – the centre is welcoming, spacious and safe for the children. This is not just a beautiful school, but it produces good results. My love for children and community development is making me have ideas on how to make a difference in my community. I want to have a Thanksgiving Day where I can invite children in the community and provide food for them”.

“We were recently approached by the Department of Sports and Recreation who would like to offer us sports activities. I am still going to hear from them when they come for a meeting,” said the passionate Principal”.

One of the teachers at the school, Sindiswa Ntsele said: “I have been working for this preschool since 2008 and I am happy with all the developments. Rhiza Babuyile and the sponsors came with great help because the children can learn freely. The parents are also very excited when they register their children in a township school that looks like a private school”.

“I still see myself working in this preschool in the future and making a difference in the children’s lives. I love how children love being around me and how they get when they are at school.”

Nokuthula Nxumalo a cooker at the preschool said: “I started working in this school last year, and what attracted me to the school was how beautiful it is. I have worked at other preschools before but when I saw this school when I was passing by, I wanted to work here. This is why I came to look for a job and finally got it”.

“I love the feedback we get from the parents and the people in the community. Our school is beautiful and attractive. The food we cook at the centre is also the best, our menu makes parents and children happy.”

Testimonial Onderwijs

Learn & Play Day Care Centre

Christina Ramashitsa, Principal of the Preschool said: “Before Rhiza Babuyile came we had 2 small classes that were clustered. Parents were taking their children to long distant areas – we were not preferred before by the parents. We love the renovations and how big the centre is. We are happy because we are able to be more creative and the community is also very impressed, what is more exciting is that our centre is right at the corner where people can see it”.

“What is also helping us grow is the ECD training we receive at Rhiza Babuyile. I graduated from Level 3 and now doing my Level 4. I have seen how Rhiza Babuyile and sponsors are there for their beneficiaries. We have been receiving food parcels for our centres, mattresses for the children and more support”.

“I didn’t know that there are activities like the ones we do in class that can make learning so fun and enjoyable. There is so much to do for the children and their development. I have learnt so much from the training”.

“The refurbishment of our centre has increased my passion for children and education. I see a bigger picture about our centre,” said the Principal.

Londeka Hadebe, Teacher said: “I love the creativity of our preschool, the jungle gym is what I love more. I was also very fortunate to take part in the ECD training – I graduated from Level 3 and doing Level 4. What I learned is that it is very important to build the child holistically (spiritually, mentally and physically) from a foundation phase and our centre and training allow us to do that in a more spacious space”.

“The training has opened my eyes about the safety of the children and how important it is to have an environment that has space because children can play and learn freely. We have learnt from our mistakes through the training and we are bettering our education.”

Another teacher, Jeanette Motseare said: “I see this preschool going far, before the COVID-19 we had a lot of children coming in. It is only now that we have a small number due to regulations and restrictions. I am passionate about children and enjoy it when I see children in a happy and safe space. We are grateful for our centre and how it has changed

Testimonial Onderwijs

Letlhadi Preschool

Xolisiwe Rampela, Teacher

“Our children are trained to be prepared for primary school. We are growing because of the feedback we get from parents – parents are seeing the difference in their children’s lives. The refurbishments of the preschool have also helped us to better market it. Community member keep spreading the word for us when they come to register and fetch their children”.

Rachel Ramphela Principal said: “Children now know the difference between boys’ and girls’ toilets. We are no longer using potties because we have toilets. We thank Rhiza Babuyile and sponsors for all these changes, we would not have afforded if they didn’t come through for us”.

“The lessons learned from the training showed us that there is more to do in class. The children enjoy their lessons”.



* Xolisiwe Rampela die even rustig de tijd neemt voor een van de kleintjes. Voorheen was dit vooral een dagopvang maar door al jonge leeftijd actief met de kinderen bezig te zijn zullen zij via kwalitatief onderwijs een eerlijke kans krijgen om uit de armoede te ontsnappen.

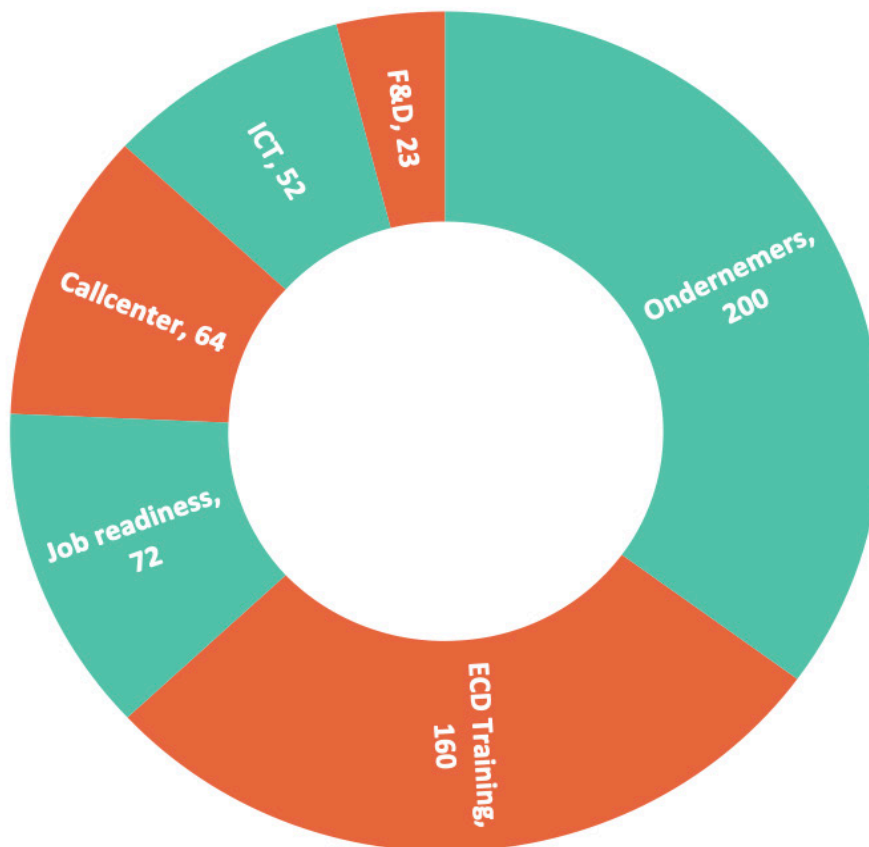
Impact overzicht

In totaal bereiken we momenteel 571 jongeren met de projecten in Thembisa. We verwachten met het LMS-systeem ruim boven de 700 jongeren te gaan bereiken.

Zoals aangegeven wordt het LMS-systeem op dit moment geïmplementeerd en we verwachten alle geplande cursussen deze zomer gereed te hebben.

Dit aantal zal gestaag blijven groeien totdat de lokale markt is verzadigd aangezien de projecten op een zelfredzame manier zijn geïmplementeerd.

AANTAL JONGEREN BEREIKT OP JAARBASIS



Planning en beoogde uitgaven

De pandemie heeft grote invloed gehad op onze planning en heeft ook tot gevolgen gehad dat we een gedeelte van de project implementatie anders hebben gedaan dan vooraf was beoogd.

De implementatie van de **mobiele kliniek** is volgens de planning verlopen. Ook zijn de uitgaven zoals we die vooraf hadden beoogd gedaan en zijn er geen bijzonderheden te melden.

Wat betreft **de kleuterscholen** zijn we uitgelopen met de planning. De oorzaak hiervan heeft te maken met de huidige pandemie. Tijdens het overleg in 2020 hebben we ervoor gekozen om niet vijf maar drie scholen te implementeren. Wel met het doel om de vooraf beoogde impact te behouden en binnen het budget. Dit doel is behaald.

Het **Skills Center en de Business hub** is het onderdeel dat de grootste wijziging heeft doorgemaakt. Lang leek het er naar uit te zien dat we de hub konden implementeren op de vooraf beoogde locatie maar dit bleek niet haalbaar. Normaal gesproken is het geen probleem om alvast te bouwen wanneer de gesprekken over het contract gaande zijn. Hieruit blijkt juist vertrouwen en helemaal wanneer het de gemeenschap ten goede komt. In dit geval ligt het anders en bestond de kans dat zodra de bouw was afgerond we van het land zouden moeten. Hoewel de grond van de locatie al was geegaliseerd is het een goede keuze geweest om hiervan af te zien.

In partnership met Yes4youth zal de Thembisa hub de Contribute hub worden. Zoals overlegd is het op dit moment een Yes4youth hub maar we zullen dit een Contribute hub (inclusief branding/uitstraling) gaan maken. Hierdoor hebben we wel vertraging opgelopen ten opzichte van de oorspronkelijke planning maar mede door de implementatie van het LMS-systeem is dit een goede keuze voor de lange termijn. Hier heeft ook een wijziging plaatsgevonden in allocatie van de kosten. Dit is besproken tijdens het overleg in oktober 2020. Mede doordat we al vroeg zijn gestart met het aanbieden van verschillende trainingen zijn de uitgaven in lijn met het afgesproken budget.

Ondanks wijzigingen hebben we de beoogde impact behaald en vaak meer impact gemaakt dan initieel gepland mede dankzij het LMS-systeem.

Conclusie

We hopen dat jullie met plezier deze eindrapportage hebben gelezen. Vooropgesteld staat dat er nog zoveel andere verhalen te vertellen zijn van mensen uit Thembisa die dit project ten goede zijn gekomen en voor hen een blijvend verschil hebben gemaakt. Zonder jullie steun was dit gewoonweg niet mogelijk geweest. We hebben zelfs een keuze moeten maken van de verhalen die de impact goed weergeven. De projecten op het gebied van onderwijs en gezondheidszorg zijn geïmplementeerd en zelfredzaamheid is bereikt.

Daarnaast is de afronding voor de hub in Thembisa in volle gang en ligt onze volledige focus op een succesvolle implementatie hiervan.

Na de implementatie van de hub betekent dit echter niet dat we ook helemaal klaar zijn. Sterker nog, de projecten zullen continueren aangezien zelfredzaamheid in al onze projecten het uitgangspunt is en zal blijven. Zo zullen we op de achtergrond de projecten blijven monitoren en jullie op de hoogte blijven houden.

We zijn trots op de behaalde resultaten en terugkijkend zijn ook de uitdagingen die we onderweg zijn tegengekomen een goede les geweest. Zo heeft COVID-19 ons voor uitdagingen gesteld die we vooraf niet voor mogelijk hadden gehouden maar jullie support en flexibiliteit zijn van ongekende waarde geweest waar we met trots op terug kijken.

We willen jullie bedanken voor het vertrouwen en zijn trots op de samenwerking die we hebben bewerkstelligd als partner van de Contribute Foundation!

Team Rhiza

