

Betreft: 3e update Contribute Foundation, Sustainable Johannesburg

Datum: 28 mei 2018

Auteurs: Robbert Popken, Alef Meulenberg

Foto's: Simon Morake

Blog Alef Meulenberg

Werken in sloppenwijken is mooi, maar lang niet altijd gemakkelijk. Om een beetje een kijkje in de keuken te geven, deze blog. Wat er gebeurt bij een project zoals het Contribute project is dat er allereerst duidelijke afspraken met alle stakeholders gemaakt wordt. Over het algemeen doet Rush Morake (zie foto) dit. Rush heeft voor dit



Foto Rush

project bijvoorbeeld al samenwerkingsverbanden gesloten met de lokale Department of Health in Ekurhuleni en de overheidskliniek in Tembisa, dit zodat wij medicatie van de overheid kunnen krijgen en tevens patiënten doorverwijzen naar de kliniek in Tembisa. Hiernaast zijn samenwerkingsverbanden gesloten met de Department of Social Development – zij verschaffen ons het land in de sloppenwijk – en de lokale ward councilors (wijk raadsleden). Dit is allen noodzakelijk zodat we het project op een duurzame manier kunnen implementeren, zonder dat iemand op zijn of haar – vaak politiek georiënteerde – teentjes getrapt wordt.

Rush is fantastisch in het managen van deze relaties. Tegelijkertijd ben ik – Alef – met partijen als Philips en de Nederlandse ambassade in gesprek, zodat we met het gedoneerde geld, zo veel mogelijk impact kunnen maken. Dit heeft ertoe geleid dat Philips medische apparatuur aan de kliniek doneert en tevens voor de gehele branding van de kliniek betaald.

Zij zullen daarnaast ook de launch van de kliniek bekostigen. De ambassade steunt een ondernemerschapproject voor vrouwen genaamd Tsoga. Zij zullen de uitbreiding hiervan naar Tembisa ook ondersteunen. Waar Rush erg goed is met de meer politiek georiënteerde relaties, neem ik dus vooral de commerciële relaties voor mijn rekening.

Het derde spin in het wiel in deze is Simon Morake (geen familie van Rush. Morake is een veel voorkomende naam). Simon gaat vervolgens naar verschillende leveranciers voor de verscheidene aspecten van het project. Hij gaat ook in gesprek met lokale kleuterscholen en met bestaande projecten. Nadat offertes van de verschillende leveranciers ontvangen zijn en een factuur betaald is, gaat hij om de week naar de fabrieken om de progressie te zien en ervoor te zorgen dat er vaart gemaakt wordt met de afronding van de bouw.



Gedurende deze fase van het project is Simon regelmatig in de sloppenwijk te vinden om de progressie lokaal met eigen ogen waar te nemen.

Nu dat de bouw van de kliniek afgerond is wordt het tijd om deze over te dragen aan Sr. (sister) Thandi Mgcina. Thandi is de manager van onze Gezondheidszorg afdeling en heeft over 30 jaar ervaring in de lokale gezondheidszorg. Thandi is verantwoordelijk voor de implementatie van de kliniek en voor de kwaliteit van zorg die we aan onze patiënten geven. Thandi is een echte 'diva', heeft een fantastische persoonlijkheid, maar is wel echt enorm recht voor z'n raap.



Foto Sr. Thandi

Dit heeft een verassend goed effect bij de patiënten, zeker wanneer de patient zijn of haar medicatie niet met regelmaat neemt is Sr. Thandi een enorm goed stok achter de deur. Ze heeft in die zin echt een 'moederrol' bij veel van onze jonge vrouwelijke patiënten.

Wanneer de Skills Academy en de Business Hub klaar zijn zullen deze projecten overgedragen worden aan Moses en Sekga. Wat meer informatie over deze twee helden zal ik in het volgende verslag plaatsen.

Zelf ben ik tevreden dat de kliniek ondanks de vertraging gereed is, de branding zal komende weken afgerond worden, maar de kliniek ziet er echt goed uit van binnen. Dit zal wederom veel mensen en vooral kwetsbare jonge vrouwen toegang tot kwalitatief goede gezondheidszorg geven.

Wat wel een positieve lokale ontwikkeling is, betreft de nieuwe president Cyril Ramaphosa, we beginnen de laatste drie maanden, sinds zijn aanstelling, echt een verandering te zien betreffende corruptie in de regering.

Zodra de branding gereed brengen wij de opening van de kliniek uitgebreid in beeld. De volgende update kunnen jullie begin juli verwachten.

Vriendelijke groeten,
Alef

Skills Academy en Business Hub



Foto: Simon (rechts) in gesprek met John, de eigenaar van de fabriek. Aan de linkerzijde zie je een van de werknemers aan het werk met de stalen constructie van de Hub en Skills Academy.



Foto: de panelen voor de hub en skills academy worden hier geproduceerd en de eerste panelen liggen klaar.

r.popken@rhiza.nl

Mazusstraat 57

IBAN: NL 58RABO0125167229

www.rhiza.nl

1363 RE ALMERE

t.n.v. Stichting Rhiza

T : +31 6 51435117

Gezondheidszorg – Mobiele Kliniek

De MMK is gereed voor gebruik, qua interieur en is derhalve terug van de fabriek. Momenteel wordt de branding gereed gemaakt, zodat de kliniek voldoet aan de branding guidelines van Rhiza Babuyile en Rhiza Nederland. De branding duurt maximaal twee weken. Dit betekent dat halverwege juni de kliniek voor het eerst patiënten zal zien.

We hebben tevens de volgende personeelsleden voor de kliniek aangenomen:

Naam	Functie	Specialiteit
Thandi Mgcina	Gezondheidszorg Manager	Verpleging en Management
Mapule Thwala	Verpleegster MMK	Verpleging
Amanda Poopedi	Data-Capturer	ICT
Lunga Nkewane	Driver	Vrachtwagen chauffeur

Gedurende de volgende update zullen we dit team uitgebreider aan jullie voorstellen.



Rhiza



Foto: interieur van de MMK

r.popken@rhiza.nl

Mazusstraat 57

IBAN: NL 58RABO0125167229

www.rhiza.nl

1363 RE ALMERE

t.n.v. Stichting Rhiza

T : +31 6 51435117



Rhiza



Foto: mooie afwerking van het bureau van de verpleegster.



Foto: bed voor de patiënt.

r.popken@rhiza.nl

Mazusstraat 57

IBAN: NL 58RABO0125167229

www.rhiza.nl

1363 RE ALMERE

t.n.v. Stichting Rhiza

T : +31 6 51435117



Rhiza



Foto: zitplaatsen voor familie, voor in noodgevallen en bij behandeling van kinderen.

r.popken@rhiza.nl

Mazusstraat 57

IBAN: NL 58RABO0125167229

www.rhiza.nl

1363 RE ALMERE

t.n.v. Stichting Rhiza

T : +31 6 51435117

Planning

Activiteit	Deadline
Afronding branding kliniek	11 juni 2018
Eerste patiënten kliniek	11-18 juni 2018
Afrond bouw (fabriek) business hub en skills academy	25 juli 2018
Installatie business hub en skills academy	13 augustus 2018
Bouw eerste kleuterschool	1 oktober 2018
Aannemen personeel business hub en skills academy	1 augustus 2018

Zoals jullie gemerkt hebben is het ontzettend lastig een betrouwbare planning te maken in Zuid-Afrika (en de rest van Afrika). Toch zijn wij van mening dat alle onderdelen lokaal moeten worden geproduceerd. Uiteraard blijven wij in gesprek met de externe bedrijven en evalueren wij tijdens en na de bouw van de projecten.

Financiën

Mobiele Kliniek

Begroting aanschaf kliniek: €55.000 Ontvangen in januari 2018.

Huidige uitgaven:

Aanschaf wagen: €30.000 Betaald in februari 2018.

Verbouwing wagen: €23.000 60% betaald in februari 2018.
40% betaald in mei 2018, na oplevering van de MMK.

Verschil is circa €2.000. dit verschil heeft met name te maken met de Zuid-Afrikaanse valuta, de ZAR, deze is flink aangetrokken sinds er een verandering is betreffende het leiderschapsteam in het land.

Business Hub & Skills Academy

Verbouwing Business Hub: €35.000

Inrichting Business hub: €13.000

Verbouwing Skills Academy: €20.000

Inrichting: €12.000

Huidige uitgaven:

60% betaling voor business hub en skills academy in maart:

Totale betaling is R850.000, dit is exclusief de inrichting.